

# PROGRAM VODENJA

## VRTCA RADOVLJICA

Življenjske odločitve so vedno težke. Pa vendar včasih začitimo željo po spremembi in moč, da smo nečesa sposobni.

Kot oseba z željo in voljo po vseživljenjskem učenju, delitvi »poslanstva dobrega vodje« med otroke, zaposlene in starše, predstavljam program vodenja vrtca, ki je osnovan na mojem **znanju in izkušnjah v pedagoškem in menedžerskem delu**, predvsem pa prepričanju kakšen naj bo dober vrtec za naše generacije sedaj in v prihodnje.

Zavedam se, da v poslovanje vrtca ni vključen le ravnatelj, saj so tu prav vsi zaposleni, ki zaslužijo svojo pozornost in možnosti za odgovorno opravljanje svojih nalog. Ravnatelj je **spodbujevalec, povezovalec, koordinator** in tudi tisti, ki zna biti **odločen in profesionalen**. Ob vsem tem mu mora biti močno mar za vse, kar se v vrtcu dogaja, kako je umeščen v okolje najbolj pa za **človeški odnos**.

### **Naše poslanstvo, vizija razvoja vrtca naj bo:**

- razvijati **radovedne, kritične, edinstvene in neponovljive posameznike** s širokim znanjem, ki so odgovorni do sebe, sočloveka in okolja. Skrbimo za varen in vsestranski, **optimalen razvoj** posameznika;
- vsak otrok naj bo **opažen in sprejet** v skladu s Konvencijo o otrokovih pravicah. Posebno skrb bomo namenjali otrokom s posebnimi potrebami;
- prav posebno pozornost velja nameniti **zdravemu načinu prehranjevanja in življenja**, omogočajmo otrokom veliko gibanja, vzljubijo naj naravo in ustvarjajo odgovoren odnos do okolja;
- sprejemajmo filozofijo **neprestanega profesionalnega razvoja in napredka vseh in vsakogar** v vrtcu za doseganje čim večje strokovnosti in etičnosti našega dela, ob tem si prizadevajmo za **kakovost** za področju vzgoje in izobraževanja, saj verjamem, da naše znanje in izkušnje to zmorejo;
- skrbeti za **prepoznavnost vrtca** doma (v domačem kraju, Sloveniji) in izven naših meja (povezovanje, izmenjava, dobre prakse);
- skrbeti za **uravnoveženost** med tradicijo in sodobnim razvojem;
- strmeti k **vseživljenjskemu učenju** za trajnostni razvoj in **medgeneracijsko povezovanje, druženje**, kot pomemben vidik socialnega učenja;
- predvsem pa: vsakodnevno se trudimo za **uspešne medsebojne odnose (KLIMA V VRTCU)** in pozitivnost.

## RAZVOJNI NAČRT

Zadovoljevanje potreb in pričakovanj vseh udeležencev v procesu vzgoje in izobraževanja

INOVACIJSKI  
PROJEKT

OTROKOM, ZAPOSLENIM IN STARŠEM  
PRIJAZEN VRTEC

SKRB ZA  
KAKOVOST

KAJ DELAMO DOBRO?  
KJE SMO LAHKO ŠE BOLJŠI?  
SODELOVALEN ODNOS

PREPOZNAVANOST  
V OKOLJU

V RADOVLJICI IN ŠIRŠE

Moje delovanje v vlogi ravnateljice vrtca bi želela podrobneje predstaviti v treh ključnih točkah, ki se medsebojno povezujejo in prepletajo:

### 1. OTROCI

\* Omogočati uspešno učenje in razvoj vsakega posameznega otroka ter oblikovanje spodbudne skupnosti otrok. Posebno pozornost bi namenili **varnosti** in pripravi na **odgovorno življenje**.

\* Skupaj s strokovnimi delavci bi pregledali trenutno situacijo: **organiziranost programov**: vključenost v projekte (število, vsebina), obogatitvene in dodatne dejavnosti vrtca, proučili kateri so tisti, ki prinašajo zadovoljstvo vsem vključenim: otrokom, zaposlenim in staršem. Kot ravnateljica bom spodbujala usmeritve v **zdrav način življenja, gibanje**, saj sta to področji, ki sta izrednega pomena za otrokov razvoj.

\* Prav je, da velik poudarek dajemo tudi **kulturnemu** zorenju najmlajših.

\* Predvsem se mi zdi pomembno ustvarjati prijetno vzdušje, spodbujati in usmerjati ustvarjalni nemir pri otrocih, topel, čuteč odnos.

## OTROCI

**VARNOST, DOBRO POČUTJE**

**VSESTRANSKI, OPTIMALEN RAZVOJ**

**BITI OPAŽEN IN SPREJET**

**ZDRAV NAČIN PREHRANJEVANJA**

**GIBANJE**

**ZDRAV NAČIN ŽIVLJENJA**

## 2. ZAPOSLENI

\* Vsi zaposleni v vrtcu smo ključne osebe za kakovost zavoda. In ker pregovor pravi: »Dober glas gre v deveto vas«, menim, da je pomembno vlagati v **dobre medsebojne odnose, sodelovalno kulturo**, strokovno avtonomijo zaposlenih in osebno rast ter profesionalno razvoj.

\* V nadaljevanju bomo pozornost usmerili na **delovanje v okviru Kurikuluma** za vrtce, ki omogoča strokovno načrtovanje, kakovostno delo in življenje v vrtcu in pri tem spodbujala možnost **izobraževanja** vseh zaposlenih (tako strokovnih kot tehničnih delavcev), ker se zavedam pomena novih spoznanj. Prav tako se mi zdi zelo pomembno zavedanje, da ima vsak posameznik možnost razvijati svoja **močna področja**, svoje sposobnosti in interese in jih prenašati na sodelavce in otroke. Sprejemala bom vsakega posameznika takšnega kot je.

Zavzemala se bom za **samostojnost in avtonomijo zaposlenih**, ki temelji na strokovnosti.

\* Ker ima Vzgojnovarstveni zavod Vrtec Radovljica več enot, je zelo pomembna **učinkovita notranja organizacija**, dober **pretok informacij, doslednost**.

Pri vsem tem, se zavedam pomena **motivacije zaposlenih**. Pomembno se mi zdi vlagati v dobre, odkrite medsebojne odnose, ustvarjati prijetno in odgovorno delovno vzdušje, saj le tako zaposleni čutijo pripadnost in angažiranost na delovnem mestu. Velika motivacija je tudi biti opažen, pohvaljen.

Skupaj bomo ustvarili naš razvojni načrt, naše cilje, vizijo. Takšno, s katero se bomo dobro počutili in jo sprejeli, ponotranili.

Največje bogastvo vsake organizacije so brez dvoma ljudje. Ne zgradbe, ne pripomočki, ne računalniki, ampak vsak delavec zase. Kot veliko dragocenost bi želela ustvarjati in spodbujati **veliko mero umirjenosti in ustvarjalnosti v vrtcu.**



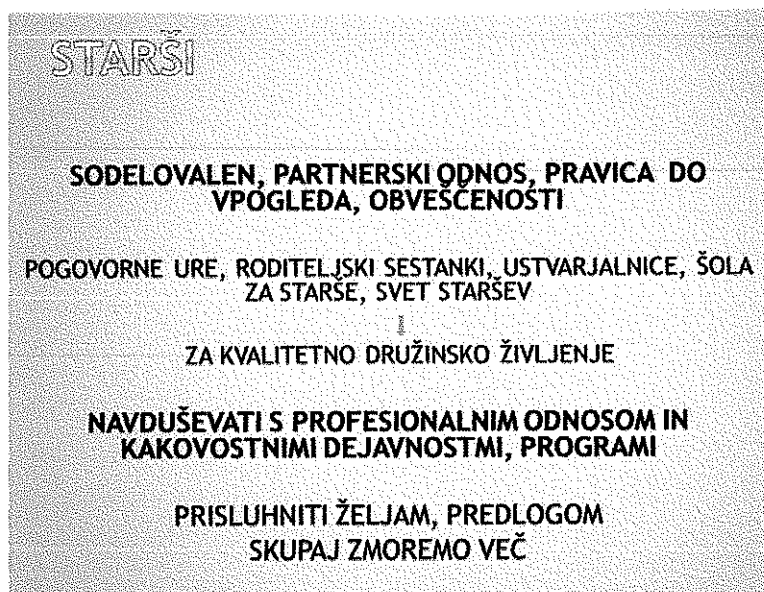
### 3. STARŠI

\* Starši so nedvomno tisti, ki so (smo) močno zainteresirani za dobro počutje in uspeh svojega otroka. Želela bi, da bi s starši znali vzpostaviti **sodelovalen, partnerski odnos** za boljšo kakovost dela. Starši imajo **pravico do obveščnosti** o delu z otroci, vpogleda v konkretne aktivnosti.

\* Skozi programe in strokovno delo (vzgojni program, vključenost v aktivnosti vrtca, šola za starše, svetovalno delo) **pomagajmo staršem pri vzgoji** in kvaliteti družinskega življenja. Pomembno je, da kot vrtec ponudimo možnosti povezovanja (pogovorne ure, roditeljski sestanki, ustvarjalnice, predstave, šola za starše), saj vse to zagotavlja koristi za otroka.

\* Želela bi, da bi znali **prisluhniti predlogom in željam** staršev, hkrati jih strokovno in avtonomno utemeljiti.

- \* Predvsem pa, da bi **starše navduševali s profesionalnim odnosom** ter s kakovostnimi programi.
- \* Starše bi želela povabiti k sodelovanju in motivirati k obogatitvi dejavnosti v vrtcu, kar pomembno prispeva h kakovosti predšolske vzgoje.
- \* Sodelovanje s starši naj temelji na zavedanju, da skupaj, združeni v pozitivno smer, zmoremo več.



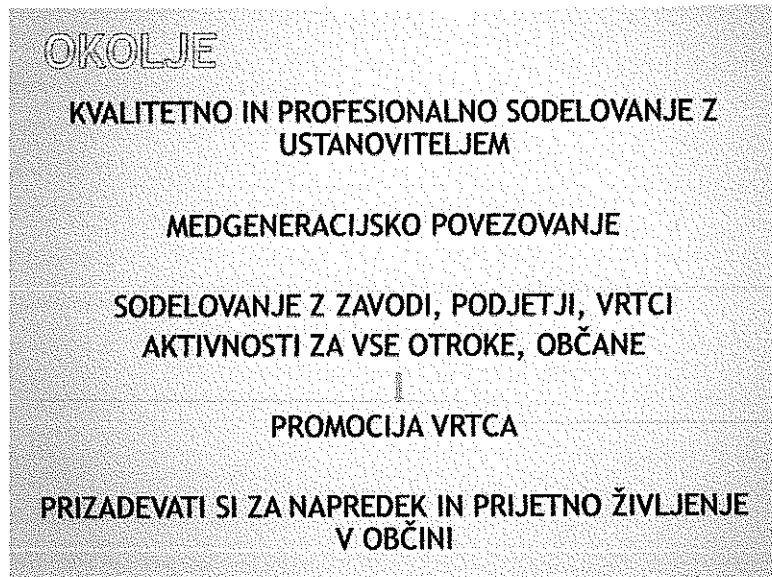
Tu bi izpostavila tudi **SODELOVANJE Z OKOLJEM**: stalna skrb za sodelovanje z vsemi, že do sedaj povezanimi zavodi in podjetji, vrtci v Sloveniji in tudi izven slovenskih meja. Tako se učimo tudi prvih turističnih korakov. Prav v tem delu lahko veliko postorimo na področju **medgeneracijskega povezovanja**.

Mislím, da moramo vrtci pristopiti tudi s pristopi za boljšo **promocijo vrtca** (pojavljanje v javnosti, organiziranje dogodkov, pisanje, objavljanje, obratni marketing z različnimi podjetji, zavodi, društvi). Verjamem, da mnogo omenjenega že poteka.

Nekaj idej za v prihodnje (v dogovoru z zaposlenimi): interne novice, gledališka skupina, likovni natečaji...

Dobro je pogledati kaj delajo najboljši – pozitivni zgledi, jih preučiti in preizkusiti. Tako bomo zagotovo naredili korak k temu, da ohranjamo število vpisanih otrok in skrbimo za ugled vrtca.

Menim, da smo sposobni pokazati, da si prizadevamo za napredek in boljše življenje v občini. Delali bomo za ljudi, otroke, starše, občane, torej v dobro vseh.



## PODROČJE INVESTICIJ, FINANCIRANJA

\* V tem trenutku (zaradi nevpogleda v bolj konkretne podatke) težko predvidim natančnejše investicije, pregledali bomo posamezne skupine, enote, delovanje in prioritete pri **vzdrževalnih nalogah**. Sledili bomo energetske učinkovitosti, dobrim delovnim pogojem, morebitnim novim oddelkom (v enotah s perečo problematiko) v skladu s potrebami po predšolski vzgoji v občini Radovljica, torej investicijam, ki so v skladu s potrebami in možnostmi današnjega časa.

\* Kot ravnateljica se bom zavzemala za **transparentnost poslovanja** v skladu z zakonodajo. Prav tako bo potrebno pozornost posvetiti gospodarnemu in racionalnemu poslovanju. Prizadevala si bom pridobiti tudi **sponzorska in donatorska sredstva**. Predvsem naj poudarim sodelovanje in usklajevanje z ustanoviteljem- občino Radovljica.

\* Potrebno je tudi tekoče **spremljanje razpisov** (Ministrstva za izobraževanje, Zavoda za šolstvo, Evropski skladi...), povezanih z našo dejavnostjo, saj lahko tudi tako vrtec informacijsko in finančno veliko pridobi.

\* Veljalo bi preučiti možnosti za dopoldanske ali popoldanske urice za otroke, ki niso vključeni v vrtec in poskrbeti za varnost zunanjih igrišč (skupaj preučimo, kako te dejavnosti že potekajo, kakšni so prostorski pogoji).

\* Velika naložba je tudi naložba v znanje.

Ravnatelj zastopa interese vseh- otrok, staršev, zaposlenih. Zagotavljati mora dobre pogoje za **kvalitetno bivanje**, tudi v **medsebojnih odnosih**, hkrati pa **imeti jasno vizijo in pot** za prihodnost.

**Vlogo ravnatelja** vrtca vidim takole:

- pristopa k skupnemu reševanju problemov in iskanju rešitev,
- ceni trud, zna pohvaliti in ovrednotiti,
- je iskren, human, zaupljiv in delaven,
- skrbi za dober ugled in promocijo vrtca,
- je soustvarjalec pozitivne klime v kolektivu,
- spodbuja medsebojno zaupanje, je Človek. Za vse to se bom tudi zavzemala.

Zavedam se, da so zastavljeni cilji in ideje povezane z vsemi nami. Verjamem, da obstaja neka mera strahu pred »neznanim« oziroma spremembo. Verjamem v dobro in to, da je lahko nekaj novega tudi dobro in dobrodošlo. Dajmo si priložnost.

Prepričana sem, da bomo z veliko mero pripravljenosti, motiviranosti, razumevanja drug drugega in odgovornosti znali sprejemati izzive, ki nas čakajo in s ponosom gledali na vsak, tudi majhen korak, ki smo ga naredili.

Srečno in uspešno vsem nam.

V Ljubljani, 23. 9. 2013

Helena Ule

